

Nowa koncepcja rozwoju korpusu podoficerów

#Lotnictwo wojskowe #Marynarka wojenna #Strategia i polityka #Wojska lądowe 29 listopada 2018

Szef MON, Mariusz Błaszczak poinformował dziś w Szkole Podoficerskiej Wojsk Lądowych w Poznaniu o szczegółach przygotowanej w resorcie *Koncepcji rozwoju korpusu podoficerów zawodowych*.



29 listopada w Szkole Podoficerskiej Wojsk Lądowych w Poznaniu szef MON, Mariusz Błaszczak, ogłosił nową Koncepcję rozwoju korpusu podoficerów zawodowych / Zdjęcie: MON

Koncepcja formuje rolę podoficera jako lidera, który musi umieć budować zespół, motywować żołnierzy i skutecznie nimi dowodzić. Specjalistyczną wiedzę musi umieć przekazywać podwładnym. - *Chciałbym podkreślić, że najważniejsze jest postawienie na podoficerów specjalistów i stworzenie nowego stopnia starszego szeregowego specjalisty, po to, aby wykorzystać jego doświadczenie zdobyte przez lata służby. Ważne jest stworzenie także stanowisk podoficerskich w dowództwach i zrezygnowanie ze służby kontraktowej i zastąpienie służbą stałą, aby wykorzystać doświadczenie żołnierzy dla dobra obronności* – powiedział szef MON.

Minister Błaszczak wyjaśnił, że nowa organizacja armii ma czerpać ze sprawdzonych doświadczeń państw sojuszniczych. - *Organizacja, która bierze za wzór najlepsze doświadczenia wojsk Sojuszu Północnoatlantyckiego, gdzie ważną rolę odgrywają właśnie podoficerowie. Zadanie reorganizacji powierzyłem generałowi Andrzejczakowi [Szefowi Sztabu Generalnego WP – red.], który doskonale zna konieczność zorganizowania na nowo korpusu podoficerów. Powstał zespół, który skorzystał z uwag ekspertów i samych podoficerów i w efekcie powstała ta koncepcja, którą dzisiaj podpisałem* – podkreślił minister.

Przygotowana strategia rozwoju korpusu podoficerów wychodzi naprzeciw postulatom żołnierzy i wprowadza zmiany w czterech obszarach: struktury korpusu, strategii naboru i ścieżki rozwoju zawodowego, systemu szkolenia, kształcenia i podnoszenia

kwalifikacji i systemu motywacyjnego.

Szef MON zapowiedział, że ścieżka rozwoju zawodowego podoficerów zakładać będzie elastyczniejsze zasady powoływania, awansowania i wyznaczania w specjalnościach wojskowych wymagających szczególnych, unikalnych kwalifikacji. Struktura i zaszeregowanie stanowisk służbowych podoficerów będzie adekwatne do poziomu odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacji. Skutkować to będzie, np. wymiernym wzrostem uposażenia podoficera po objęciu stanowiska służbowego usytuowanego wyżej w hierarchii.

- Związanie awansów, również w korpusie podoficerskim ze wzrostem uposażeń żołnierzy: uposażenia muszą odzwierciedlać doświadczenie, muszą odzwierciedlać kompetencje również w korpusie podoficerskim, tak żeby awans był związany z docenieniem wzorowej służby i żeby awans był konsekwencją zmiany obowiązków, nałożenia większej odpowiedzialności na podoficera, który awansował, ale żeby również był związany z wyraźnym zwiększeniem uposażenia – zapewnił szef MON.

Koncepcja zakłada również dostosowanie szkoleń w szkołach podoficerskich do potrzeb nowoczesnego korpusu podoficerów zawodowych oraz poszerzenie możliwości wsparcia dla podoficerów uzupełniających swoje wykształcenie i nabywających kwalifikacje przydatne Siłom Zbrojnym RP.

Szkoła Podoficerska Wojsk Lądowych w Poznaniu funkcjonuje od 1 lipca 2004 i jest największą placówką kształcącą podoficerów na potrzeby wszystkich rodzajów Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

Na podstawie informacji MON
