

Personel pokładowy po 45

#Lotnictwo cywilne #Ludzie #Transport lotniczy 25 listopada 2022

Podczas brytyjskiego Narodowego Tygodnia Starszych Pracowników, trwającego od 21 do 25 listopada br., linie lotnicze easyJet rozpoczęły kampanię rekrutacyjną, zachęcającą osoby powyżej 45 roku życia do podjęcia pracy jako personel pokładowy. Kampania ma na celu pokazanie, że osoby w każdym wieku z odpowiednimi umiejętnościami mogą podjąć taką pracę.



W kampanii zachęcającej ludzi w wieku powyżej 45 lat do rozpoczęcia pracy jako personel pokładowy w easyJet występują pracownicy tego przewoźnika, którzy rozpoczęli pracę w ubiegłym roku / Zdjęcie: easyJet -PinPep

Wykonane przez easyJet badania wykazały, że wielu spośród rodziców, których dzieci usamodzielnili się i nie mieszkają z nimi, chce rozpocząć nowy rozdział w swojej karierze zawodowej. Badania te potwierdza także praktyka, bowiem od 2018 przewoźnik ten odnotował wzrost liczby personelu pokładowego w wieku powyżej 45 lat o 27%, w tym w ciągu ostatniego roku o 30% w przypadku osób powyżej 60 roku życia ([Współpraca easyJet i Norse](#) , 2022-08-03).

Kampania jest następstwem niedawnych badań ankietowych przeprowadzonych przez easyJet wśród 2000 Brytyjczyków w wieku powyżej 45 lat, które wykazały, że ponad trzy czwarte (78%) chciałoby podjąć nowe wyzwanie, gdy ich dzieci usamodzielniają się. Ponad połowa (58%) stwierdziła, że najchętniej rozpoczęłaby nową karierę zawodową, a 57% chciałoby rozpocząć ją w dziedzinach, które naprawdę ich pasjonują.

W kampanii rekrutacyjnej wykorzystywana jest seria reklam przedstawiająca personel pokładowy, który dołączył do easyJet w zeszłym roku, w tym Mike'a Teara (57 l.), Gary'ego Fellowesa (63 l.) i Carlosa Santa Monicę (48 l.).

Według przewoźnika dużymi atutami kandydatów na członków personelu pokładowego po 45 roku życia są bogate doświadczenie życiowe i umiejętności, które można

przekazywać, takie jak obsługa klienta i zarządzanie ludźmi.

- W easyJet nasi ludzie są w centrum wszystkiego, co robimy, a nasz personel pokładowy słynie z ciepłego powitania i doskonałej obsługi klienta. Cały nasz personel, który jest częścią naszej nowej kampanii, jest doskonałym przykładem na to, że bycie personelem pokładowym to fantastyczna praca bez względu na wiek, dlatego chcemy zachęcić jeszcze więcej osób takich jak oni do przyłączenia się do nas. Jeśli pasjonują Cię podróże i ludzie oraz chcesz pracy, która każdego dnia jest inna, nie możemy się doczekać, aby powitać Cię na pokładzie jako część naszego zespołu – skomentował dyrektor ds. usług pokładowych w easyJet Michael Brown.

- Zdecydowałem, że potrzebuję nowego wyzwania i pragnę pracy, którą będę się cieszył i której rozpoczęcia nie będę mógł się doczekać każdego dnia. Wiedząc, jak bardzo Holly kocha tę pracę, i dzięki jej zachętom, złożyłem podanie i znalazłem się w akademii w Luton na szkoleniu i od tamtej pory kocham to, co robię – powiedział 59-letni Neil pracujący wcześniej w branży inżynieryjnej i w sprzedaży, który poszedł w ślady swojej 29-letniej córki Holly i w 2019 został stewardem.

Badanie wykazało również, że wielu rodziców, których dzieci usamodzielnili się znajduje w nich motywację do poszukiwania nowego zawodu, przy czym ponad dwie trzecie (67%) czuje się zainspirowanych sukcesem zawodowym i rozwojem swoich dzieci. Jedna piąta (20%) rodziców stwierdziła nawet, że chciałaby pracować w tej samej firmie co ich dzieci, aby spędzać z nimi więcej czasu. Ponad 6 na 10 (63%) ankietowanych stwierdziło, że najbardziej pożądana byłaby kariera, która umożliwiłaby im podróżowanie, a prawie trzy czwarte (70%) przyznało, że podróżowanie jest rzeczą, którą zawsze chcieli robić. Badanie ujawniło również wśród 10 najbardziej poświadczanych nowych wyborów zawodowych dla osób powyżej 45 roku życia na piątym miejscu znalazła się praca jako personel pokładowy. Zawód ten wskazało 26% badanych.

54-letnia Karen i jej 21-letnia córka Daniela także są stewardessami, które od tego roku razem pracują w easyJet. Karen, która wcześniej pracowała jako przedstawicielka w branży urlopowej i mieszkała w Hiszpanii, zainspirowała się pracą córki i postanowiła ubiegać się o pracę stewardessy, ponieważ szukała zmiany kierunku swojej kariery.

- Zawsze uwielbiałam podróżować i odkrywać nowe miejsca, i jestem prawdziwym człowiekiem. Niedawno przesłam całkowitą zmianę kariery, a kiedy byłam młodsza zawsze chciałam zostać stewardessą, więc kiedy Daniela zaczęła swoją pracę w easyJet, zainspirowało mnie to, by spróbować tego osobiście. I cieszę się, że to robiłam! – powiedziała Karen, podkreślając rolę córki, jako inspiratorki.

Najnowsze dane brytyjskiego Departamentu Pracy i Emerytur pokazują, że ponad 9 mln Brytyjczyków w wieku 50+ jest obecnie zatrudnionych, co stanowi wzrost o ponad 210 000 w stosunku od ubiegłego roku ([FIA 2022: easyJet zamawiają A320neo](#) , 2022-

07-20).

Powiązane wiadomości

[Personel pokładowy po 45 \(2022-11-25\)](#)

[FIA 2022: easyJet zamawiają A320neo \(2022-07-20\)](#)

[Współpraca easyJet i Norse \(2022-08-03\)](#)

© Wszelkie prawa zastrzeżone, 2007-2025 Altair Agencja Lotnicza Sp. z o. o