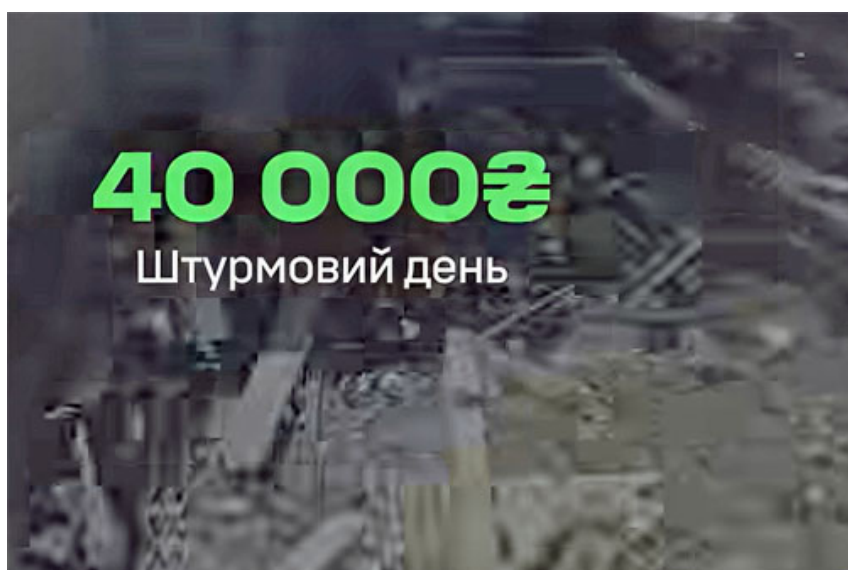


Zmiany warunków służby w SZU

#Konflikty zbrojne #Publikacje #Strategia i polityka 12 czerwca 2026

Prezydent Ukrainy Wołodymyr Zełenski poinformował dziś na Facebooku o zmianach w warunkach służby w ukraińskich siłach zbrojnych. Obejmują one zaktualizowany system wynagrodzeń, trzy rodzaje umów, mechanizm odroczenia kumulacyjnego oraz dodatkowe narzędzia zarządzania personelem. Ma to być pierwszy etap transformacji Sił Zbrojnych Ukrainy (SZU).

Średni poziom uposażeń dla żołnierzy ukraińskiej piechoty ma wynieść około 300 tys. UAH (blisko 25 tys. PLN) miesięcznie, a maksymalny – do 460 tys. hrywien, w zależności od realizowanych zadań. Przewidziano również podstawowy dodatek pieniężny w wysokości 20 tys. UAH, a także dodatkowe świadczenia za zajmowanie stanowisk, udział w operacjach uderzeniowo-poszukiwawczych i szturmowych – od 10 do 40 tys. UAH za dzień w zależności od stopnia ryzyka. Ponadto planuje się podwyższenie minimalnego dodatku dla żołnierzy na tyłach z 20 do 30 tys. UAH.



Dodatek dla żołnierza ukraińskiego za dzień szturmowy, czyli walk na pierwszej linii, wynosi 40 tys. UAH (ok. 3 tys. PLN) / Ilustracja: kadr z filmu SZU

Zwiększono też świadczenia dla dowództw jednostek bojowych. Dowódca brygady ma zarabiać 150 zamiast 50 tys. UAH, a dowódca korpusu – 230 zamiast 92

tys. UAH. Mają im też przysługiwać różne dodatki.

W ramach reformy planowane jest wprowadzenie trzech rodzajów kontraktów: szturmowego piechoty, bojowego i podstawowego. Kontrakt szturmowy piechoty przewiduje służbę przez 10 lub 14 miesięcy z późniejszym odroczeniem mobilizacji. Kontrakt bojowy na inne stanowiska bojowe przewiduje 24-miesięczny okres służby i odroczenie po jego zakończeniu. Kontrakt podstawowy jest oferowany dla specjalności logistycznych, kadrowych i technicznych z możliwością przeniesienia na teren działań wojennych.

Planowane jest również otwarcie rynku rekrutacji cudzoziemców za pośrednictwem prywatnych przedsiębiorstw rekrutacyjnych, rozszerzenie możliwości transferu żołnierzy z pomocą aplikacji Armija+ oraz wprowadzenie systemu oceny efektywności brygad w oparciu o ponad 160 wskaźników. Zapowiedziano też uruchomienie ograniczonego czasowo mechanizmu powrotu do służby dla żołnierzy, którzy dobrowolnie opuścili swoje jednostki, z możliwością samodzielnego wyboru jednostki i dowódcy.
