

Zwolnienia w Boeingu

#Lotnictwo cywilne #Strategia i polityka 10 stycznia 2009

Zarząd Boeinga zapowiedział zwolnienie 4,5 tys. pracowników, w zakładach produkujących samoloty pasażerskie. Oznacza to powrót do poziomu zatrudnienia z początku 2008.

Na początku ubiegłego roku Boeing Commercial Airplanes zatrudniała 63 tys. osób. Przez ostatnie 12 miesięcy liczbę tę zwiększono do prawie 68 tys. Nabór pracowników wiązał się z planami zwiększenia produkcji.

Według prezesa koncernu, Scotta Carsona, Boeing musi przystosować poziom zatrudnienia do niepewnych realiów ekonomicznych. O ile portfel zamówień nadal wynosi ok. 3700 samolotów pasażerskich, wielu przewoźników anuluje wcześniejsze zamówienia, co może mieć wpływ na wielkość bieżącej produkcji - inne linie lotnicze nie muszą się godzić na dostawy wcześniejsze, od wynegocjowanych.

Większość zwolnień, z 60-dniowym okresem wypowiedzenia, zostanie wręczona pod koniec lutego. Cięcia będą dotyczyły przede wszystkim osób zatrudnionych na zlecenie oraz nie związanych z bieżącą produkcją.

Na początku ubiegłego roku Boeing Commercial Airplanes zatrudniała 63 tys. osób. Przez ostatnie 12 miesięcy liczbę tę zwiększono do prawie 68 tys. Nabór pracowników wiązał się z planami zwiększenia produkcji.

Według prezesa koncernu, Scotta Carsona, Boeing musi przystosować poziom zatrudnienia do niepewnych realiów ekonomicznych. O ile portfel zamówień nadal wynosi ok. 3700 samolotów pasażerskich, wielu przewoźników anuluje wcześniejsze zamówienia, co może mieć wpływ na wielkość bieżącej produkcji - inne linie lotnicze nie muszą się godzić na dostawy wcześniejsze, od wynegocjowanych.

Większość zwolnień, z 60-dniowym okresem wypowiedzenia, zostanie wręczona pod koniec lutego. Cięcia będą dotyczyły przede wszystkim osób zatrudnionych na zlecenie oraz nie związanych z bieżącą produkcją.